

Betrokkenheid= co-onderzoeker/co-ontwikkelaar. Mensen worden volledig betrokken bij het onderzoeksproces. Het project wordt opgebouwd rond hun problemen en hypothesen, en het probleem wordt vanuit hun perspectief geformuleerd. Hun deelname is altijd actief en ze hebben een cruciale invloed op de manier waarop het onderzoek wordt uitgevoerd - op het ontwerp of de methoden, de producten, de verspreiding of het gebruik ervan.

Participatie. Mensen onderhouden regelmatig contact en interactie met de groep van medeonderzoekers/medeontwikkelaars. Ze geven meningen, expertise, advies, ideeën enzovoort. Deze mensen worden benaderd en gemobiliseerd door de medeonderzoekers/co-ontwikkelaars. Ze kunnen toegang bieden tot infrastructuur, land of casestudies leveren. Ze kunnen ook actiever betrokken zijn bij het uitvoeren van experimenten. Ze hebben geen controle over het onderzoeksproces, maar er is een dialoog die het project kan helpen zich te ontwikkelen en richting te geven. Het probleem kan hun problemen, standpunt en hypothese bevatten, maar het is niet noodzakelijkerwijs geformuleerd vanuit hun standpunt. Vertaald met DeepL.com (gratis versie)

Raadpleging: Mensen leveren gegevens die stroomopwaarts, tijdens of stroomafwaarts van het project gebruikt zullen worden.

Interest. Mensen zijn actief geïnteresseerd in het project. Ze nemen deel aan projecttoezichtcomités of verspreidingsactiviteiten om op de hoogte te blijven van de resultaten.

Geen betrokkenheid of blokkering. Mensen zijn niet geïnteresseerd in het project of zijn er zelfs tegen.

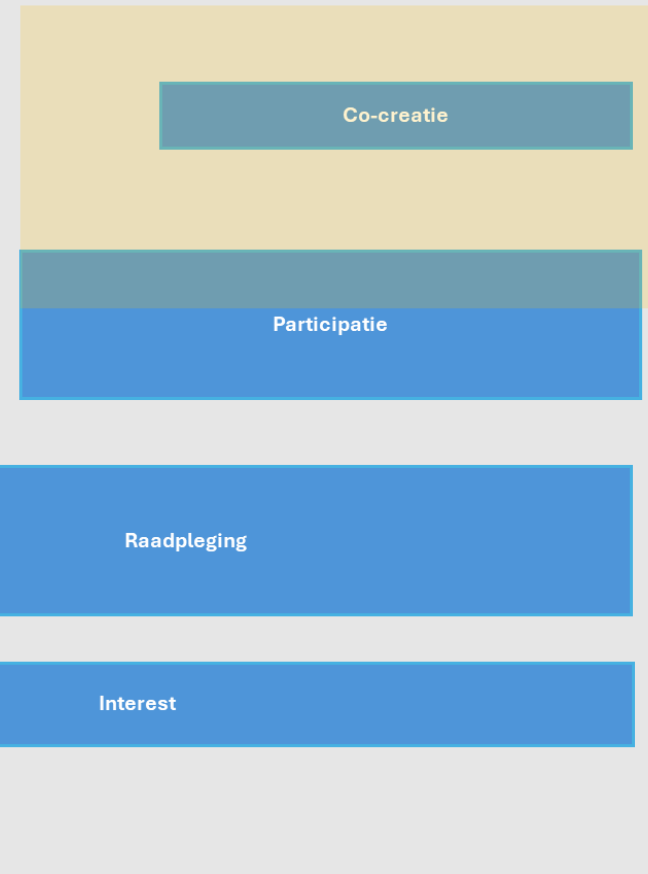
Geproblematiseerd worden als ze veranderingsagenten zijn

Financierbaar door Innoviris
Level Participatie → indirecte via operationele kosten. Indien gevalideerd en gerechtvaardigd level Betrokkenheid → rechtstreekse begunstigde (eigen begroting).

Level van betrokkenheid

- Pragmatisme van betrokkenheid en het risico van instrumentalisering: Waarom participatie? Wie onderzoekt wie/wat, wie mobiliseert wie? In dienst van wat?
- Epistemische posities (relatie tot verschillende vormen van kennis)?
- Relatie tot de beoogde verandering,
- Gedeeld betekenis
- Isolatie
- Machtsverhoudingen
- Ethiek,
- Inclusiestrategieën en -methoden?

Onverschilligheid of tegenwerking



Geen of weinig gedeelde betekenis

Weinig of geen erkenning van de heterogeniteit van kennissystemen en culturen.

Gedeeld betekenis en transdisciplinariteit

Een gedeeld begrip van de maatschappelijke kwesties en een gedeeltelijke of ten minste wederzijds compatibele convergentie van waarden rond de doelstellingen, ontwerpen, concepten en doelen van het project.

Erkenning en analyse van de heterogeniteit van kennissystemen en -culturen.